



Zertifikat seit 2020  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2023

## Landesanstalt für Kommunikation Baden-Württemberg

Reinsburgstraße 27, 70178 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2023 bestätigt.

Die Landesanstalt für Kommunikation (LFK) ist die Medienanstalt für Baden-Württemberg und als staatsferne und unabhängige Anstalt des öffentlichen Rechts organisiert. Wir lizenzieren und beaufsichtigen den privaten Rundfunk, engagieren uns auf dem Gebiet der Medienforschung und fördern eine vielfältige Medienlandschaft. Wir sichern die Meinungsvielfalt im digitalen Raum, unterstützen die Vermittlung von Medienkompetenz und setzen uns für einen starken Jugendmedienschutz ein. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 34 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Unser Ziel ist es weiterhin, für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine anerkannt attraktive Arbeitgeberin zu sein, die auch ihre privaten Belange im Blick hat. Das ist die beste Werbung dafür, gute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Zukunft zu finden und zu halten.

Wir bieten schon viele Möglichkeiten, flexibel zu arbeiten und haben in den letzten drei Jahren unsere Angebote und die vereinbarkeitsbewusste Haltung weiterentwickelt. Die Kollegialität im Haus ist hoch, neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden sehr gut eingebunden.

Mit der Re-Auditierung wollen wir die LFK mit ihren Angeboten bezüglich Arbeitsumfeld und gelebter Kultur als vereinbarkeitsbewusste Arbeitgeberin erneut auf den Prüfstand stellen und hinterfragen, inwieweit unsere Angebote den Bedarf der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter treffen. Wir wollen überprüfen, wo wir uns weiterentwickeln müssen, da sich auch das Umfeld stetig verändert. Recruiting wird zunehmend fordernder, und wir freuen uns, mit dem Zertifikat als vereinbarkeitsbewusste Arbeitgeberin aufzufallen.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit, Zeitkonto mit bis zu 24 Ausgleichstagen/Jahr, Zeitlich beschränkte Reduzierung der Arbeitszeit möglich
- Großzügige Möglichkeit, mobil zu arbeiten
- Regelmäßige persönliche Kommunikation auf allen Ebenen
- Monatliche „Akademie“ für alle Mitarbeiter/innen zu aktuellen Themen und zur Weiterbildung
- Regelmäßige Mitarbeitendengespräche, inkl. Aspekten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und Entwicklungsmöglichkeiten
- Unterstützung bei Pflegeaufgaben (Pflegetotsin)
- Zuschüsse zum ÖPNV
- Entgeltumwandlung zur Altersvorsorge

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Evaluation der Regelung zu mobilem Arbeiten auf Bedarfsgerechtigkeit
- Umsetzung des Change-Projekts mit Schwerpunkten bei der Weiterentwicklung von Leitbild, Prozessen, Aufgabenportfolio, Aufbauorganisation, und Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Ausbau der Angebote zur Förderung der Gesundheit
- Gute Begleitung bei (familienbedingten) Auszeiten

Stand: 30. September 2023